

Pratiques de divulgation en matière de diversité dans les entreprises canadiennes : y a-t-il des progrès en 2019?

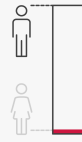
20 SEPTEMBRE 2019 2 MIN DE LECTURE

Notre cinquième rapport annuel exhaustif sur les pratiques de divulgation en matière de diversité portant sur les femmes exerçant des rôles de leadership dans les entreprises inscrites à la cote de la TSX témoigne d'un engagement collectif à accroître la mixité des conseils d'administration au sein des entreprises canadiennes. Cependant, malgré certains progrès, il reste encore beaucoup de travail à faire. Notre [rapport sur les pratiques de divulgation en matière de diversité 2019](#) révèle que l'augmentation du nombre de femmes occupant un poste de haute direction demeure presque nulle. De plus, nous observons un ralentissement graduel de l'évolution du nombre de femmes intégrant les conseils d'administration.

Comme par les années passées, notre rapport donne un aperçu à jour de la représentation des femmes exerçant des rôles de leadership dans les entreprises canadiennes et du nombre de comités du conseil présidés par une femme. Le rapport comprend également un sommaire des résultats de l'ensemble de l'année civile 2018, les résultats de la période du 1er janvier au 31 juillet 2019, ainsi qu'une comparaison avec les données remontant jusqu'à 2015. Consultez le graphique ci-dessous pour connaître les faits saillants :



Les femmes occupent à présent 18,2 % des sièges des conseils d'administration de l'ensemble des entreprises qui divulguent le nombre d'administratrices au sein de leur conseil



Seulement **3,5 %** des entreprises sont **dirigées par une femme**



Plus de 30 % (30,2 %) des sièges des conseils d'administration des entreprises du S&P/TSX 60 sont occupés par des femmes

Peu d'entreprises (**6,7 % seulement**) se sont fixé des **cibles** quant au nombre de femmes occupant un poste de haute direction



La majorité des entreprises du S&P/TSX 60 (52,7 %) se sont fixé une cible concernant le nombre de femmes siégeant au conseil d'administration, comparativement à 22,5 % pour l'ensemble des sociétés

Comme c'était le cas l'année dernière, seulement **4,4 % des conseils d'administration** sont présidés par une femme,



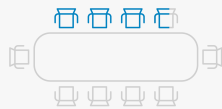
Plus des trois quarts (**76 %**) de l'ensemble **des entreprises** comptent au moins une administratrice



mais dans plus du tiers (**33,4 %**) des entreprises, au moins un comité permanent est présidé par une femme



et plus de **90 % des entreprises du S&P/TSX 60** comptent **plus d'une administratrice** (**38,7 %** de l'ensemble des entreprises)



Plus du tiers (**36,4 %**) des **sièges devenus vacants ou nouvellement créés** l'année dernière ont été pourvus par des femmes, par rapport à 32,3 % l'année précédente



La majorité (51,9 %) des entreprises qui ont fait savoir si elles ont **adopté une politique écrite en matière de diversité**

affirment désormais que cette politique vise expressément la recherche et la sélection de candidates aux postes d'administrateurs



Bien que la proportion de femmes siégeant au conseil d'administration d'entreprises du S&P/TSX 60 varie, collectivement, les femmes occupent 30,2 % des sièges à ces conseils, conformément à l'objectif clé du 30 % Club.

	Ensemble des entreprises ayant fait une divulgation	Entreprises du S&P/TSX 60
Sièges au conseil d'administration occupés par des femmes (%)	18,2 %	30,2 %
Nombre moyen d'administratrices	1,4	3,3
Représentation féminine moyenne au conseil d'administration (%)	17,2 %	29,4 %
Conseils formés uniquement d'hommes (%)	24,1 %	1,9 %
Entreprises comptant deux administratrices ou plus (%)	38,7 %	92,5 %
Entreprises ayant une politique sur la diversité axée sur l'augmentation du nombre d'administratrices (%)	51,9 %	83 %
Entreprises ayant des cibles de représentation féminine au conseil d'administration (%)	22,5 %	53,7 %
Entreprises dont le conseil d'administration est présidé par une femme (%)	4,4 %	8,3 %
Entreprises dirigées par une femme (%)	3,5 %	1,7 %



Les femmes occupent à présent 18,2 % des sièges des conseils d'administration de l'ensemble des entreprises qui divulguent le nombre d'administratrices au sein de leur conseil



Seulement **3,5 %** des entreprises sont **dirigées par une femme**



Plus de 30 % (30,2 %) des sièges des conseils d'administration des entreprises du S&P/TSX 60 sont occupés par des femmes

Peu d'entreprises (**6,7 % seulement**) se sont fixé des **cibles** quant au nombre de femmes occupant un poste de haute direction

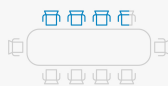
La majorité des entreprises du S&P/TSX 60 (52,7 %) se sont fixées une cible concernant le nombre de femmes siègent au conseil d'administration, comparativement à 22,5 % pour l'ensemble des sociétés

Comme c'était le cas l'année dernière, seulement **4,4 % des conseils d'administration sont présidés par une femme**,

mais dans plus du tiers (**33,4 %**) des entreprises, au moins un comité permanent est présidé par une femme

Plus des trois quarts (**76 %**) de l'ensemble des entreprises comptent au moins une administratrice

et plus de **90 % des entreprises du S&P/TSX 60** comptent **plus d'une administratrice** (**38,7 %** de l'ensemble des entreprises)



Plus du tiers (**36,4 %**) des **sièges devenus vacants ou nouvellement créés** l'année dernière ont été pourvus par des femmes, par rapport à 32,3 % l'année précédente



La majorité (51,9 %) des entreprises qui ont fait savoir si elles ont adopté une politique écrite en matière de diversité

affirment désormais que cette politique vise expressément la recherche et la sélection de candidates aux postes d'administrateurs

	Industrie des entreprises qui divulguent une diversité	Industrie S&P/TSX 60
Sièges au conseil d'administration occupés par des femmes (%)	18,2%	18,2%
Nombre de sièges d'administration occupés par des femmes (%)	1,4	5,3
Proportion de sièges occupés par des femmes (%)	11%	28%
Coefficient d'ajustement d'industrie (%)	24%	1%
Entreprises qui ont adopté une politique écrite en matière de diversité (%)	52,7%	22,5%
Entreprises qui ont adopté une politique écrite en matière de diversité et qui ont déclaré avoir une politique écrite visant explicitement la recherche et la sélection de candidates aux postes d'administrateurs (%)	15,9%	1%
Proportion de sièges occupés par des femmes (%)	25,5%	32,3%
Proportion de sièges occupés par des femmes (%)	4,4%	4,4%
Entreprises qui ont fixé une cible (%)	52,7%	22,5%

Méthodologie

Les données présentées dans cette infographie et dans notre rapport Pratiques de divulgation en matière de diversité 2019 ont été obtenues grâce au dépouillement des documents de divulgation publics déposés par toutes les sociétés inscrites à la cote de la TSX assujetties à l'obligation de divulgation sur la diversité. Vous trouverez tous les détails relatifs à notre méthodologie aux pages 13 et 14.

Pour en savoir plus

Vous souhaitez en savoir davantage au sujet des résultats de notre recherche et de la question de la mixité au sein des entreprises canadiennes? Pour ce faire, nous vous invitons à lire dans son intégralité, le [rapport Pratiques de divulgation en matière de diversité 2019 : Femmes exerçant des rôles de leadership dans les entreprises inscrites à la cote de la TSX](#), ou à communiquer avec [Andrew MacDougall](#) ou [John Valley](#) du groupe de pratique en gouvernance d'entreprise d'Osler.